

# Mélissa Gagnon

Directrice de l'évaluation environnementale des projets industriels, miniers, énergétiques et nordiques  
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques



Consulter le profil [LinkedIn](#)

**Qualités inspirantes chez un leader :** Intègre, inspirant, à l'écoute

**Philosophie de travail :** Cohérence

**Votre équipe :** Dynamique, stratégique

**Meilleur conseil professionnel reçu :** Au travail, il faut être capable de prendre de la distance vis-à-vis de ses émotions, sans pour autant perdre la flamme qui nous allume.

**Projet de société inspirant :** Un développement durable pour le Québec, au sens où les décisions prises aujourd'hui permettent de faire des choix profitables dans l'avenir.

## **Réflexion, cohérence et vision : pour planifier le Québec de demain**

Pour cette passionnée aux intérêts variés, c'est un mélange de talent, d'occasions et de curiosité qui a façonné son parcours. Au terme de sa maîtrise en sciences de l'eau, Mélissa est aiguillée vers un poste au ministère de l'Environnement où elle rejoint la Direction de l'évaluation environnementale, une spécialité faite pour elle. Deux ans plus tard, motivée par ses fonctions, mais désireuse d'approfondir son expérience terrain, elle part travailler à Kuujuaq pendant quelques années. À son retour, il apparaît clair que sa place est dans son ancienne direction. Sa capacité à gérer des mandats spéciaux, son sens stratégique développé et ses aptitudes de leader en font une candidate de choix comme chef d'équipe puis comme cadre. Parce qu'elle croit à la mission de son ministère et y performe, son leadership s'est tout naturellement affirmé au fil du temps, révélant une gestionnaire à très haut potentiel capable d'innover et d'inspirer.

### **Style de leadership**

Mélissa est une jeune leader à la fois réfléchie et débordante d'idées, douée pour voir ce qui peut être amélioré, pour proposer des façons de faire optimales. C'est avec confiance qu'on lui confie des mandats d'envergure : sa maîtrise des enjeux, sa vision globale et son sens stratégique en font un atout précieux. Motivée par la mission de son organisation, elle sait insuffler aux autres le désir d'y contribuer, de se dépasser, d'aimer leur travail et de s'engager. Mélissa est avant tout une gestionnaire d'équipe, à l'écoute des gens, qui s'investit pour comprendre les réalités de chacun et ainsi mieux répondre aux besoins de ses employés comme de ses supérieurs. Consciente des différents enjeux transversaux qui composent un dossier, elle réussit à consulter et concilier les intérêts divergents pour arriver à la meilleure décision possible. Si Mélissa est une leader aussi inspirante, c'est qu'elle croit en ce qu'elle fait, tout en sachant qu'il est possible, en équipe, d'aller plus loin.

### **Pourquoi la fonction publique ?**

Pour Mélissa, ce qui devait être un stage de fin de maîtrise à l'Environnement s'est révélé être un poste permanent et la première étape d'une brillante carrière. Dès son entrée en fonction, elle s'est sentie interpellée par la diversité et l'envergure des mandats en évaluation environnementale dont était chargée sa direction. Toucher, dans un même dossier, à des aspects légaux, techniques, politiques, réglementaires, économiques et sociaux est un défi de tous les jours, qui alimente encore aujourd'hui son engagement professionnel. Pour elle, la fonction publique offre l'occasion unique de travailler au cœur des processus décisionnels qui peuvent faire une différence dans la vie des gens. Ce rôle, elle l'endosse avec fierté et enthousiasme depuis son entrée dans le service public.

**« Le leader comprend le sens de la mission, et c'est ainsi qu'il est en mesure de le transmettre. Il donne non seulement envie aux autres de s'investir, mais aussi de donner le meilleur d'eux-mêmes. »**

### **Vision d'avenir : les prochaines étapes**

Ce qui apparaît le plus important pour Mélissa, c'est d'évoluer vers un poste ayant un rôle-conseil au niveau stratégique, qui lui permet de mettre à contribution sa capacité à comprendre rapidement les enjeux. Elle recherche un environnement dans lequel il est important d'identifier rapidement des solutions ou des voies de passage et où la prise de décision doit être rapide. La jeune leader s'intéresse particulièrement aux enjeux multisectoriels, en phase avec des sujets d'actualité.